



L'attractivité, une problématique commune à toutes les filières : leviers d'action de la Région

Webinaire - 19 mai 2022

→ L'attractivité : une problématique commune à toutes les filières...

- Tous les secteurs professionnels y sont confrontés et expriment un manque d'attractivité.
- Un phénomène d'autant plus prégnant avec un faible taux de chômage.
- Mais est-ce que tous les secteurs professionnels ont les mêmes problématiques d'attractivité ?

→ ...mais pour des raisons diverses...

- Méconnaissance - mauvaise image du secteur - fausses représentations des métiers
- Des lieux et modalités de formation qui ne donnent pas envie
- Conditions de travail
- Conditions d'emploi
- Salaires
- Conditions d'accueil dans l'entreprise
- Offres d'emploi peu visibles
- Méthodes de recrutement....

→ ...qui appellent des réponses adaptées

- Même si les secteurs professionnels peuvent partager un constat commun : on a un problème d'attractivité !
 - Les raisons sont différentes
 - Exemples : Hôtellerie-Restauration / Pêche
- ⇒ Point important à retenir : bien identifier les problématiques d'attractivité propres à chaque secteur pour agir efficacement.

→ Les leviers d'action de la Région

FORMATION

Au sein des lycées

- Au travers des investissements et des équipements
- Responsabilité, en lien avec le Rectorat, d'adapter les formations professionnelles (CAP, Bac Pro, BTS) proposées

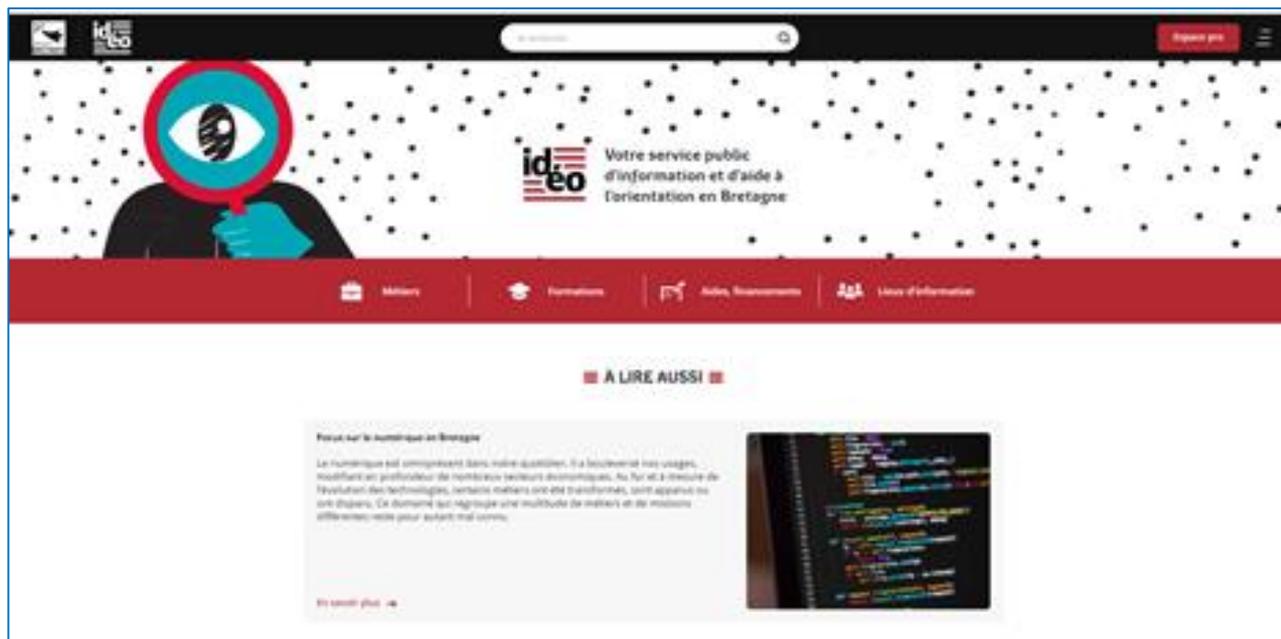
A destination des demandeurs d'emploi

- Au travers du programme de formation à destination des demandeurs d'emploi : valoriser cette offre de formations, l'adapter pour répondre aux besoins des entreprises, des évolutions du secteur, des nouveaux usages (formation à distance par ex)
- Des dispositifs permettant de mettre en place des formations « découverte des métiers »
- Un soutien aux organismes de formation : développer la pédagogie à distance

→ Les leviers d'action de la Région

ORIENTATION - INFORMATION SUR LES METIERS

www.ideo.bretagne.bzh



→ Les leviers d'action de la Région

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES A RECRUTER AUTREMENT

- Soutien de projets sur la gestion inclusive des ressources humaines.
- Soutien de projets visant à conforter les liens entre les acteurs emploi-formation et les entreprises.
- Des expérimentations pour développer l'approche compétences.

→ Condition de réussite n° 1 = jouer collectif

Les problématiques d'attractivité ne peuvent être résolues par l'action isolée d'un acteur

=> Mobilisation concertée de tous : entreprises, monde de la formation, de l'orientation, de l'accompagnement vers l'emploi...

Incarnation au travers des 8 contrats d'objectifs « Emploi-Compétences-Formation-Orientation » qui rassemblent l'Etat, la Région et les branches professionnelles pour :

partager les problématiques emploi-formation d'un secteur et *agir de manière concertée sur tous les leviers*, dans le respect des compétences de chacun.

→ Condition de réussite n° 1 = jouer collectif

Dans le même esprit, la Région soutient les projets portés par le Campus des métiers et des qualifications Bâtiment durable Bretagne.

Intérêt pour le travail sur l'offre de formations présenté ensuite : permettra d'adapter nos réponses « formation » mais alimentera également la réflexion des employeurs pour faire monter en compétences leurs salariés.

Chacun, à son niveau, a sa contribution à apporter.



Merci de votre attention